

Organizarea protecției muncii la nivelul angajatorilor

CAPITOLUL I

Obligațiile angajatorului privind securitatea și sănătatea în muncă

Art. 7. - Angajatorul trebuie să elaboreze și să facă cunoscută angajaților săi politica proprie de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, care se va orienta către activitățile menite să îmbunătățească securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv spre implementarea unui sistem de management al securității și sănătății în muncă.

Art. 8. - Sistemul de management al securității și sănătății în muncă este parte componentă a sistemului general de management.

Art. 9. - Sistemul de management al securității și sănătății în muncă trebuie să conțină:

- a) cai și modalități de comunicare strict reglementate și eficiente;
- b) instrumente pentru control și evaluare:
 - analiza inițială;
 - evaluarea și controlul riscului;
 - auditul;
 - analiza efectuată de conducere;
- c) principiul îmbunătățirii continue a performanței;
- d) abordarea problematicii specifice cu instrumente similare (compatibile) cu cele ale managementului general.

Art. 10. - Implementarea sistemului de management al securității și sănătății în muncă trebuie finalizată în termen de 10 ani de la emiterea prezentelor norme, de către angajatorii care au în structura compartiment de protecție a muncii.

Art. 11. - Angajatorul are următoarele obligații în domeniul securității și sănătății în muncă:

- a) să adopte, din faza de concepere, proiectare și execuție a construcțiilor, echipamentelor tehnice, precum și la elaborarea tehnologiilor de fabricație și exploatare, soluții conforme normelor de protecție a muncii, standardelor de securitate a muncii și reglementărilor specifice, prin a căror aplicare să fie eliminate sau reduse la minimum riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională a angajaților;
- b) să asigure evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților în vederea stabilirii măsurilor de prevenire, incluzând alegerea echipamentului tehnic, a substanțelor chimice și a preparatelor utilizate, amenajarea locurilor de muncă etc.; angajatorul trebuie să dispună evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru toate locurile de muncă, inclusiv pentru acele grupuri de angajați care sunt expuși la riscuri particulare; în urma acestei evaluări, măsurile preventive și metodele de lucru stabilite de către angajator trebuie să asigure o îmbunătățire a nivelului de protecție a angajaților și să fie integrate în toate activitățile unității respective, la toate nivelurile ierarhice;
- c) să asigure auditarea de securitate și sănătate în muncă a unității, cu ajutorul instituțiilor abilitate;
- d) să solicite autorizarea funcționării unității din punctul de vedere al protecției muncii, să mențină condițiile de lucru pentru care s-a obținut autorizația și să ceară revizuirea acesteia în cazul modificării condițiilor inițiale pentru care a fost emisă;

- e) să stabilească măsurile tehnice și organizatorice de protecție a muncii, corespunzător condițiilor de muncă și factorilor de risc evaluați la locurile de muncă, pentru asigurarea securității și sănătății angajaților;
- f) să stabilească în fișa postului atribuțiile și răspunderea angajaților și a celorlalți participanți la procesul de muncă în domeniul protecției muncii, corespunzător funcțiilor exercitate;
- g) să elaboreze instrucțiuni proprii de securitate a muncii, care să detalieze și să particularizeze prezentele norme și normele specifice de securitate a muncii, în raport cu activitatea care se desfășoară;
- h) să asigure și să controleze, prin personal propriu sau prin personal extern abilitat, cunoașterea și aplicarea de către toți angajații a măsurilor tehnice și organizatorice stabilite, precum și a prevederilor legale în domeniul protecției muncii;
- i) să ia în considerare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă capacitatea angajaților de a executa sarcinile de muncă repartizate;
- j) să asigure, pentru angajații având o relație de muncă cu durată determinată sau cu caracter interimar, același nivel de protecție de care beneficiază ceilalți angajați ai unității;
- k) să ia măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și educării angajaților: afișe, filme, cărți, broșuri, pliante, acte normative, manuale, teste, fișe tehnice de securitate etc.;
- l) să asigure informarea fiecărei persoane, anterior angajării, asupra riscurilor la care aceasta va fi expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor tehnice și organizatorice de prevenire necesare, inclusiv cele referitoare la primul ajutor, prevenirea și stingerea incendiilor și evacuarea personalului în caz de pericol iminent;
- m) să asigure măsurile necesare pentru informarea angajatorilor din orice unitate exterioară, ai căror angajați lucrează în unitatea sa, referitor la riscurile pentru securitate și sănătate la care aceștia din urmă pot fi expuși, precum și la măsurile de prevenire și protecție adoptate la nivel de unitate și loc de muncă, inclusiv cele referitoare la primul ajutor, prevenirea și stingerea incendiilor și evacuarea în caz de urgență;
- n) să se asigure că angajații din unități din exterior, care lucrează în unitatea sa, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile pentru securitatea și sănătatea lor la care pot fi expuși pe durata desfășurării activității respective;
- o) să asigure resurse pentru instruirea, testarea, formarea și perfecționarea personalului cu atribuții în domeniul protecției muncii;
- p) să ia măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor conform reglementărilor în vigoare;
- q) să angajeze numai persoane care, în urma controlului medical și a verificării aptitudinilor psihoprofesionale, corespund sarcinilor de muncă pe care urmează să le execute;
- r) să ia măsurile necesare informării compartimentului de protecție a muncii despre angajații care au relații de muncă cu durată determinată sau cu caracter interimar, pentru ca aceștia să fie incluși în programul de activitate care are ca scop asigurarea condițiilor de securitate și sănătate în muncă;
- s) să se asigure că sunt consultați angajații și/sau reprezentanții lor în problemele referitoare la măsurile și consecințele privind securitatea și sănătatea în muncă la introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentului tehnic, îmbunătățirea condițiilor și a mediului de muncă, la desemnarea persoanelor cu atribuții specifice sau la angajarea, când este cazul, a instituțiilor specializate sau persoanelor juridice și

fizice abilitate pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, la desemnarea persoanelor cu atribuții privind primul ajutor, prevenirea și stingerca incendiilor, evacuarea angajaților, precum și la modul de desfășurare a activității de prevenire și protecție împotriva riscurilor profesionale, inclusiv a celei de instruire în domeniu;

l) să acorde reprezentanților angajaților cu atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă un timp adecvat, care va fi considerat timp de muncă, și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile prevăzute în prezentele norme;

u) să ia măsuri corespunzătoare pentru ca numai angajații care au fost instruiți adecvat să poată avea acces la locurile de muncă unde există riscuri pentru securitatea și sănătatea acestora;

v) să asigure periodic sau ori de câte ori este cazul, verificarea încadrării nivelului noxelor în limitele admise, prin măsurători efectuate de către organisme abilitate sau laboratoare proprii abilitate;

w) să stabilească și să țină evidența locurilor de muncă cu pericol deosebit și să identifice locurile de muncă unde pot apărea stări de pericol iminent;

x) să comunice, cerceteze, înregistreze, declare și să țină evidența accidentelor de muncă, a bolilor profesionale, a accidentelor tehnice și a avariilor;

y) să asigure funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în procesele tehnologice;

z) să prezinte documentele și să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă în timpul controlului sau al cercetării accidentelor de muncă;

aa) să asigure realizarea măsurilor stabilite de inspectorii de muncă, cu ocazia controalelor și a cercetării accidentelor de muncă;

bb) să desemneze, din oficiu sau la solicitarea inspectorului de muncă, persoanele care participă la efectuarea controlului sau la cercetarea accidentelor de muncă;

cc) să ia măsuri pentru a nu se modifica starea de fapt rezultată din producerea unui accident de muncă mortal sau colectiv, în afara cazurilor în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente sau avarii cu consecințe grave, sau ar periclita viața accidentatilor sau a altor angajați;

dd) să anunțe imediat producerea unor avarii tehnice, evenimente, accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale la inspectoratul teritorial de muncă și organele de urmărire penală competente, potrivit legii;

ee) să asigure dotarea, instruirea, verificarea echipamentelor individuale de protecție și a echipamentelor individuale de lucru și să nu permită desfășurarea nici unei activități de către angajații săi fără utilizarea corectă de către aceștia a echipamentului din dotare;

ff) să acorde, la recomandarea medicului, materiale igienico-sanitare și alimentație de protecție;

gg) să asigure supravegherea medicală corespunzătoare a riscurilor pentru sănătate la care angajații sunt expuși în timpul lucrului;

hh) să asigure întocmirea fișei de expunere la riscuri profesionale pentru fiecare angajat expus și completarea acesteia de fiecare dată când se produc schimbări ale procesului de producție;

ii) să întocmească evidența nominală a angajaților cu handicap și a celor cu vârstă sub 18 ani.

CAPITOLUL II

Obligațiile și drepturile angajaților privind securitatea și sănătatea în

munca

Art. 12. - Angajații vor desfășura activitatea în așa fel încât să nu expună la pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională persoana proprie sau alți angajați, în conformitate cu pregătirea și instruirea în domeniul protecției muncii primită de la angajatorul său.

În acest scop angajații au următoarele obligații:

- a) să-și însușească și să respecte normele și instrucțiunile de protecție a muncii și măsurile de aplicare a acestora;
- b) să utilizeze corect echipamentele tehnice, substanțele periculoase și celelalte mijloace de producție;
- c) să nu procedeze la deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrară a dispozitivelor de securitate ale echipamentelor tehnice și ale clădirilor, precum și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- d) să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă orice defecțiune tehnică sau altă situație care constituie un pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională;
- e) să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă în cel mai scurt timp posibil accidentele de muncă suferite de persoana proprie sau de alți angajați;
- f) să oprească lucrul la apariția unui pericol iminent de producere a unui accident și să informeze de îndată conducătorul locului de muncă;
- g) să refuze întemeiat executarea unei sarcini de muncă dacă aceasta ar pune în pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională persoana sa sau a celorlalți participanți la procesul de producție;
- h) să utilizeze echipamentul individual de protecție din dotare, corespunzător scopului pentru care a fost acordat;
- i) să coopereze cu angajatorul și/sau cu angajații cu atribuții specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, atâta timp cât este necesar, pentru a da angajatorului posibilitatea să se asigure că toate condițiile de muncă sunt corespunzătoare și nu prezintă riscuri pentru securitate și sănătate la locul sau de muncă;
- j) să coopereze cu angajatorul și/sau cu angajații cu atribuții specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, atâta timp cât este necesar, pentru realizarea oricărei sarcini sau cerințe impuse de autoritatea competentă pentru prevenirea accidentelor și bolilor profesionale;
- k) să dea relații din proprie inițiativă sau la solicitarea organelor de control și de cercetare în domeniul protecției muncii.

Art. 13. - Angajații nu pot fi implicați în nici o situație în costurile financiare ale măsurilor de prevenire referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

Art. 14. - (1) Angajații și reprezentanții lor în domeniu au dreptul să ceară angajatorului să ia măsurile cele mai potrivite și au dreptul să prezinte acestuia propunerile lor de măsuri pentru eliminarea sau reducerea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

(2) Angajații și reprezentanții acestora cu atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă nu pot fi supuși unor prejudicii din cauza activității desfășurate în scopul prevenirii accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale.

Art. 15. - Angajatul care, în caz de pericol iminent, părăsește locul de muncă, nu trebuie să fie supus la nici un prejudiciu din partea angajatorului și trebuie să fie protejat împotriva oricăror consecințe defavorabile și injuste. Fac excepție cazurile unor acțiuni nejustificate sau ale unor neglijențe grave ale angajatului.

Art. 16. - (1) În caz de pericol iminent, angajatul poate lua, în lipsa șefului ierarhic superior, măsurile care se impun pentru protejarea propriei persoane sau a altor angajați.

(2) Angajatorul se va asigura din timp ca angajații sunt apti, în situația precizată la alineatul precedent, să aplice măsurile corespunzătoare, în conformitate cu cunoștințele lor și mijloacele tehnice de care dispun.

Art. 17. - (1) Reprezentanții angajaților cu atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă vor beneficia de timpul necesar exercitării atribuțiilor specifice. Timpul alocat acestei activități va fi considerat timp de muncă.

(2) Reprezentanții angajaților cu atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă au dreptul la o instruire corespunzătoare; instruirea, formarea și perfecționarea lor se realizează în timpul programului de lucru și pe cheltuielile unității, fie în cadrul acesteia, fie în unități exterioare.

Art. 18. - Angajatorul va lua măsurile necesare pentru ca angajații cu atribuții specifice privind protecția muncii, ca și reprezentanții angajaților pe probleme de securitate și sănătate în muncă:

a) să fie informați referitor la riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, la măsurile de prevenire și de protecție corespunzătoare, inclusiv la cele privind primul ajutor, prevenirea și stingerea incendiilor și evacuarea personalului;

b) să aibă acces la evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și la măsurile de protecție stabilite, la evidentele privind accidentele de muncă și bolile profesionale, la dosarele de cercetare a accidentelor;

c) să fie informați cuprindere la existența instituțiilor și organizațiilor de profil la nivel național și local.

Art. 19. - a) Angajații și/sau reprezentanților cu atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă pot să apeleze la autoritățile competente și să semnaleze observațiile lor în timpul inspecțiilor pe probleme de securitate și sănătate în muncă, în cazul în care consideră că măsurile luate și mijloacele asigurate de angajator sunt neadecvate scopului prevenirii accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale.

b) În timpul controlului efectuat de către inspectorii de muncă, reprezentanților angajaților trebuie să li se acorde posibilitatea de a supune atenției acestora observațiile lor.

CAPITOLUL III

Principii și criterii de organizare

Art. 20. - La nivelul angajatorului se vor respecta următoarele principii de organizare a activității de protecția muncii:

a) obligația de a asigura securitatea și sănătatea angajaților, în toate aspectele referitoare la muncă, revine angajatorului;

b) obligațiile angajaților în domeniul securității și sănătății în muncă nu vor afecta principiul responsabilității angajatorului;

c) în contextul responsabilității sale, angajatorul va lua măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății angajaților, respectiv prevenirea riscurilor de accidentare, informarea și instruirea, precum și realizarea cadrului organizatoric. Aceste măsuri vor fi periodic adaptate ținând seama de schimbarea condițiilor de muncă, în scopul de a îmbunătăți situația existentă.

Art. 21. - Angajatorul va implementa măsurile de asigurare a securității și sănătății angajaților ținând seama de următoarele principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursă;
- d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea locurilor de muncă, alegerea echipamentului tehnic și a metodelor de muncă, pentru a evita activitățile monotone și cele desfășurate într-o cadență predeterminată și a reduce efectele lor asupra sănătății;
- e) adaptarea la progresul tehnic;
- f) înlocuirea pericolelor prin nonpericole sau pericole mai mici;
- g) dezvoltarea unei politici de prevenire cuprinzătoare și coerente, care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii și a condițiilor de muncă, relațiile sociale și influența factorilor de mediu;
- h) prioritatea măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală;
- i) prevederea de instrucțiuni corespunzătoare pentru angajați;
- j) protejarea grupurilor expuse la riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Art. 22. - În îndeplinirea obligațiilor sale, angajatorul organizează, după caz, compartimentul de protecție a muncii și comitetul de securitate și sănătate în muncă, acest lucru neabsolvindu-și de responsabilitate.

Art. 23. - În situația în care un loc de muncă este utilizat în comun de mai multe unități, angajatorii acestora vor coopera în implementarea prevederilor privind securitatea și sănătatea în muncă. Luând în considerare natura activităților, ei își vor coordona acțiunile de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, se vor informa reciproc și vor informa pe angajați și reprezentanții acestora privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Art. 24. - (1) În situațiile în care angajatorii nu-și pot realiza sarcinile ce le revin din legea protecției muncii și alte acte normative prin specialiștii proprii, vor solicita serviciile unor persoane juridice sau fizice abilitate pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii.

(2) Atunci când se îndeplinesc condițiile de la alineatul precedent, angajatorul are obligația să asigure informarea instituțiilor sau a firmelor respective asupra factorilor cunoscuți sau susceptibili de a afecta securitatea și sănătatea angajaților, precum și accesul la orice date referitoare la riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, măsurile de prevenire și protecție adecvate, inclusiv cele referitoare la primul ajutor, prevenirea și stingerea incendiilor și evacuarea personalului.

Art. 25. - În cazul în care angajatorul contractează servicii sau persoane specializate din exterior pentru realizarea activității de prevenire și protecție, acesta nu este exonerat de răspunderile ce îi revin în domeniu.

LEGE nr. 319 din 14 iulie 2006a securității și sănătății în muncă

Secțiunea a 3-a

Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent

Articolul 10(1) Angajatorul are următoarele obligații:**a)** sa ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente;**b)** sa stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.(2) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.(3) Numărul lucrătorilor menționați la alin. (2), instruirea lor și echipamentul pus la dispoziția acestora trebuie să fie adecvate mărimii și/sau riscurilor specifice întreprinderii și/sau unității.

Articolul 11(1) Angajatorul are următoarele obligații:**a)** sa informeze, cat mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate ori care trebuie să fie luate pentru protecția lor;**b)** sa ia măsuri și sa furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea sa oprească lucrul și/sau sa părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zona sigura, în caz de pericol grav și iminent;**c)** sa nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situația în care încă exista un pericol grav și iminent, în afară cazurilor excepționale și pentru motive justificate.(2) Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav și iminent, părăsesc locul de muncă și/sau o zona periculoasa nu trebuie să fie prejudiciați și trebuie să fie protejați împotriva oricăror consecințe negative și nejustificate pentru aceștia.(3) Angajatorul trebuie să se asigure ca, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane, atunci când șeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apți să aplice măsurile corespunzătoare, în conformitate cu cunoștințele lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol.(4) Lucrătorii nu trebuie să fie prejudiciați pentru cazurile prevăzute la alin. (3), cu excepția situațiilor în care aceștia acționează imprudent sau dau dovada de neglijență grava.

Instruirea la locul de muncă se face tuturor lucrătorilor

La locurile de muncă se va menține ordinea și curățenia, astfel încât să nu existe pericol de alunecare. Vor fi îndepărtate/eliminate imediat potențialele cauze ce pot conduce la cădere prin alunecare. Pardoselile din încăperi trebuie să fie întreținute, iar urmele de apă, alte lichide trebuie înlăturate pentru a se evita alunecările. Trebuie semnalate și remediate urgent orice defecțiuni în pardoseli.

Circulația pe scări se va efectua respectându-se următoarele norme:

1. a) deplasarea se face numai pe partea dreaptă;
2. b) se va merge încet;
3. c) se va sprijini de mâna curentă (balustradă), nu se vor citi documente în timp ce se urcă sau coboară pe scări, nu se va merge distrat, sărind câte două sau trei trepte deodată etc.;
4. d) vor fi îndepărtate de pe trepte toate obiectele care ar putea provoca alunecarea.

Ușile cu geamuri și ferestre trebuie manevrate atent. Este interzis a se sprijini sau a se împinge de partea de sticlă a ușilor sau ferestrelor.

La ieșirea din clădire, orice persoană se va asigura în toate direcțiile pentru a nu fi surprinsă de vreun mijloc de transport.

MASURI PRIVIND ACORDAREA PRIMULUI AJUTOR, STINGEREA INCENDIILOR IS EVACUAREA LUCRATORILOR

1. Masuri privind acordarea primului ajutor in caz de accidentari

Primul ajutor in caz de accidentare trebuie sa fie acordat la locul unde s-a produs accidentul, de catre orice persoana care este pregatita pentru aceasta (salvator).

Obligatia care revine salvatorului este aceea de a preveni agravarea starii victimei, deoarece acordarea unor ingrijiri necorespunzatoare poate complica sau chiar compromite interventiile ulterioare de specialitate.

In cazul producerii unui accident, interventia imediata a salvatorului are in vedere:

- analiza situatiei;
- protejarea victimei;
- examinarea victimei;
- anuntarea accidentului;
- acordarea primului ajutor;
- supravegerea victimei is asteptarea sosirii echipei de specialitate.

Victima va fi deplasata de la locul accidentului numai daca pericolul de accidentare continua sa existe is ii agraveaza starea.

Salvatorul trebuie:

- sa cunoasca regulile de aplicare a primului ajutor
- sa-is pastreze calmul
- sa actioneze energic, eficace is rapid in luarea unor masuri.

Inainte de a efectua primul ajutor salvatorul trebuie sa examineze victima, pentru a putea actiona corect. In cazul existentei mai multor victime, salvatorul va efectua triajul, pe baza unei examinari rapide.

Salvatorul va anunta accidentul personal sau prin alta persoana, in functie de organizarea primului ajutor in unitatea respectiva is de la locul accidentului.

Apelul de prim ajutor trebuie sa contina urmatoarele informatii..

- unde este locul accidentului
- ce s-a intamplat
- cate victime sunt
- ce tipuri de leziuni s au produs
- cine face apelul.

Interventia de prim ajutor:

- se verifica daca victima respira
- se slabește stransoarea hainelor la gat, piept is talie
- se aseaza victima in pozitia culcat, pe spate, cu capul mai jos
- se asigura aerisirea incaperii (se deschid geamurile is ferestrele).

2. Masuri privind stingerea incendiilor si evacuarea lucratorilor

Activitatile de prevenire is stingere a incendiilor desfasurate de angajati, sunt obligatorii is fac part din sarcinile de serviciu aferente postului.

Cale de acces , de evacuare is de interventie trebuie sa fie mentinute in permanenta, in orice anotimp, libere practicabile is curate.

Este interzisa blocarea cailor de acces, de evacuare is de interventie cu materiale care reduc latimea sau inaltimea libera de circulatie.

Cale de acces, de evacuare is de interventie se marcheaza cu indicatoare de securitate vizibile, conform reglementarilor in vigoare.

Lucratorii sunt obligati:

- sa respecte regulile stabilite privind fumatul sau executarea de lucrari care pot provoca incendii;
- sa verifice, la inceperea is terminarea programului, existenta unor eventuale surse de incendiu;
- sa nu utilizeze in alte scopuri mijloacele tehnice de stingere a incendiilor is sa nu schimbe locul de amplasare al acestora in spatiul afectat;
- sa cunoasca procedura de manevrare a stingatoarelor in caz de necesitate;
- sa anunte imediat seful ierarhic despre orice situatie pe care o considera un potential pericol de incendiu.

Organizarea is interventia efectiva in cazul izbucnirii unui inceput de incendiu in spatiile obiectivului, are in vedere realizarea imediata a urmatoarelor proceduri:

- a) alarmarea imediata a salariatilor prin mijloace specifice existente;
- b) anuntarea incendiului la fortele de interventie specializate in stingerea incendiilor (pomierii);
- c) anuntarea persoanelor cu acces la intreruperea alimentarii cu energie electrica, gaze naturale sau alte fluide combustibile existente in instalatii sau utilaje;
- d) asigurarea is urmarirea salvarii rapide is in siguranta a salariatilor;
- e) actionarea imediata asupra focarului cu mijloace tehnice de stingere a incendiilor din dotare (stingatoare portabile, carosabile, hidranti, etc.) prin manevrarea manuala;
- f) evacuarea bunurilor materiale periclitare de incendiu is protejarea echipamentelor care pot fi deteriorate in timpul interventiei;
- g) protectia personalului de interventie impotriva efectelor negative provocate de incendiu (arsuri, asfixieri cu fum, gaze toxice, etc.);
- h) verificarea altor locuri de munca sau spatii in care se poate prognoza sau apare focare de incendiu.